



К чему подготовиться специалисту по охране труда в 2020 году



Май 2020

Периодичность проведения плановых проверок в отношении деятельности юр. лица или ИП в зависимости от категории риска



Категория риска	Значение показателя	Периодичность плановых проверок
Высокий	1 и более	Один раз в два года
Значительный	0,99-0,75	Один раз в три года
Средний	0,74-0,5	Не чаще чем один раз в пять лет
Умеренный	0,49-0,25	Не чаще чем один раз в шесть лет
Низкий	Менее 0,24	Не проводятся

Коэффициент устойчивости добросовестного поведения работодателей определяется по каждому работодателю с учётом его предшествующего поведения, связанного с исполнением обязательных требований, на основании следующих показателей:



- ✓ Наличие (отсутствие) несчастных случаев на производстве у конкретного работодателя;
- ✓ Наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате у конкретного работодателя;
- ✓ Наличие вступивших в законную силу за три прошедших года постановлений по делу об административных правонарушениях в отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя.



Перечень значений показателя потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований при осуществлении определенного вида деятельности



Наименование основного вида деятельности в соответствии с <u>Общим классификатором</u> видов экономической деятельности	Показатель потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований (ПВ)
1. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство <u>(A)</u>	0,49
2. Добыча полезных ископаемых <u>(B)</u>	1,49
3. Обрабатывающие производства <u>(C)</u>	0,96
4. Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха <u>(D)</u>	0,99
5. Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений <u>(E)</u>	0,97
6. Строительство <u>(F)</u>	0,87
7. Транспортировка и хранение <u>(H)</u>	0,85
8. Деятельность в области информации и связи <u>(J)</u>	0,58
9. Образование <u>(P)</u>	0,44
10. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг <u>(Q)</u>	0,57
11. Прочие виды экономической деятельности	0,2

Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора) в области трудового законодательства.

Нормативная база:

- ✓ Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ (ред. от 01.04.2020) "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
- ✓ Правила подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей утв. Постановлением Правительства РФ от 30.06.2010 № 489;
- ✓ Постановление правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;

Исключены из плановых проверок



- ✓ Субъекты малого и среднего предпринимательства;
- ✓ Некоммерческие организации среднесписочная численность работников которых за 2019 год не превышает 200 чел.

Найти себя в реестре

<https://rmsp.nalog.ru/search.html>



МЕНЮ

ГЛАВНАЯ

О РЕЕСТРЕ

ПОИСК

СТАТИСТИКА

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

РАЗРАБОТЧИКАМ

ВХОД



ФЕДЕРАЛЬНАЯ
НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА

ЕДИНЫЙ РЕЕСТР СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Поиск по реестру от 10.05.2020

ОБЫЧНЫЙ ПОИСК

РАСШИРЕННЫЙ ПОИСК

ПОИСК ПО СПИСКУ ИНН

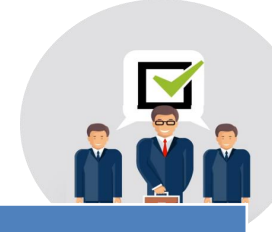
Искать:*

Введите ИНН или ОГРН или ОГРНИП или наименование организации или ФИО ИП

ОЧИСТИТЬ

Найти

Виды и основания проверок:



ВИД ПРОВЕРКИ	ОСНОВАНИЕ
Внеплановые	А) факт причинения вреда жизни , здоровью граждан или угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, возникновение чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и проведение которых согласовано органами прокуратуры ;
	Б) в целях проверки исполнения ранее выданного предписания о принятии мер, направленных на устранение нарушений, влекущих непосредственную угрозу причинения вреда жизни и здоровью граждан, проведение которых согласовано органами прокуратуры;
	В) по поручениям Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации с указанием конкретного юридического лица и (или) индивидуального предпринимателя, требованию прокурора в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям;
	Г) основания для проведения которых установлены п. 1.1 ч. 2 ст.10 ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" и п. 4 ч. 10 ст. 19 ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности»;
Д) назначенные в целях проверки исполнения ранее выданного предписания, решение о признании которого исполненным влечет возобновление ранее приостановленного действия лицензии, аккредитации или иного документа, имеющего разрешительный характер.	
Плановые проверки	деятельность и (или) используемые производственные объекты которых отнесены к категории чрезвычайно высокого или высокого риска .

Найти себя в решении об исключении из плана проверок на 2020

<https://git24.rostrud.ru/plan-provedeniya-planovykh-proverok/plan-provedeniya-proverok-na-2020-god/>



РОСТРУД

Государственная инспекция
труда в Красноярском крае



8 (913) 836-05-00

660059, Красноярск, ул.
Семафорная, 433/2

Все контакты

Роструд в других регионах РФ

ОБ ИНСПЕКЦИИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

РЕЗУЛЬТАТЫ

ПЛАН ПРОВЕРОК

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ГОССЛУЖБА

...

🏠 / План проверок / План проведения плановых проверок на 2020 год /



Распечатать



Поделиться

План проведения плановых проверок на 2020 год

План проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2020 год

Решение об изменении в План проверок на 2020 год от 12 мая 2020 года

Перечни категорий рисков, на основании которых сформирован план проверок на 2020 год

Решение об исключении проверки в отношении Общества с ограниченной ответственностью "Максимилианс КС"

Решение об исключении из плана 43 проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, намеченных на период до 1 мая 2020 года

Решение об исключении из плана 205 проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, намеченных на период с 1 мая по 31 декабря 2020 года

Об инспекции

Деятельность

Результаты

План проверок

Противодействие коррупции

Госслужба

Формат проведения проверок в 2020 только с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе аудио- или видеосвязи



ИСКЛЮЧЕНИЯ:

- **выезд согласован органами прокуратуры** с целью проведения проверок указанных в п. А и Б табл. 1;
- **возможность выезда** должностных лиц органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля **предусмотрена** поручением Президента Российской Федерации, поручением Правительства Российской Федерации, требованием прокурора о проведении проверок, указанных в п В табл. 1;
- если основанием для проведения проверок на опасных производственных объектах I и II класса опасности, на гидротехнических сооружениях I и II класса являются **факты** причинения вреда жизни и здоровью граждан, орган государственного контроля (надзора) вправе приступить к проведению внеплановой выездной проверки **незамедлительно с извещением в установленном порядке органов прокуратуры о проведении мероприятий по контролю.**





COVID-19 коротко о важном

Возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью граждан может быть обусловлено следующими фактами:



(Приказ Роструда от 13.06.2019 N 16 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права« (Зарегистрировано в Минюсте России 10.10.2019 N 56195):

- ✓ невыплата работникам заработной платы, ее отдельных составных частей;
- ✓ непредставление оплачиваемых отпусков;
- ✓ нарушение режима труда и отдыха;
- ✓ уклонение от оформления трудовых отношений или их ненадлежащее оформление;
- ✓ необеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- ✓ допуск к работе лиц, не прошедших в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Минтруда России, Минобразования России № 1/29, обучение, инструктажи, стажировку на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования;
- ✓ отсутствие системы управления охраной труда или ее ненадлежащее функционирование;
- ✓ непроведение специальной оценки условий труда;
- ✓ непредставление, нарушение порядка представления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда».

Основные нормативные акты по организации деятельности в период самоизоляции

- ✓ Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;
- ✓ Постановление Правительства РФ № 517 от 16.04.2020 «О внесении изменений во временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше.»;
- ✓ Письмо Минтруда России от 23.04.2020 № 14/2/10/П-3710 «О направлении Рекомендаций по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории РФ»;
- ✓ Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 апреля 2020 г. № 15-2/10/В-2842 "О проведении медицинских осмотров работников в период действия ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции»;
- ✓ Указ Президента № 274 от 18.04.2020 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции»;
- ✓ Постановление Правительства РФ от 02.04.2020 № 417 «Об утверждении Правил поведения, обязательными для исполнения гражданами и организациями, при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации»;
- ✓ Постановление Правительства РФ № 601 от 28.04.2020 «Об утверждении временных правил работы вахтовым методом»;
- ✓ Постановление Правительства РФ № 486 от 12.04.2020 «Об утверждении временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему общероссийская база вакансий "Работа в России"»;
- ✓ Федеральный закон № 135-ФЗ от 24.04.2020 «О внесении изменения в статью 13.3 федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"»
- ✓ Указ Президента от 18.04.2020 № 275 «О признании действительными некоторых документов граждан Российской Федерации»

ВАЖНО!

Отголоски принятых мероприятий по организации работы в период самоизоляции, а так же гарантии и компенсации предоставленные работникам будут и после снятия ограничительных мер, поэтому рекомендуем, если до чего-то не дошли руки в апреле-мае

сделать это текущими датами



- ✓ Проинформировать работников о мерах предосторожности на работе, в быту, по дороге на работу, во время поездок к партнерам и т.д.:
Издать локальный документ по организации о введении особых мер, с учетом категорий работников:
 - на которых не распространяется действие Указа Президента о нерабочих днях;
 - на которых распространяется действие Указа Президента о нерабочих днях, но может быть организована работа удаленно;
 - на которых распространяется действие Указа, но удаленная работа не может быть организована.
- ✓ При переводе на дистанционную работу или при изменении режимов работы, особенно при изменении размера оплаты труда, издать дополнительные соглашения о временных изменениях;
- ✓ Корректно вести учет труда и его оплаты (проставлять соответствующий код в таблице учета рабочего времени).

В период самоизоляции



- ✓ Согласно разъяснениям Минтруда возможно временное приостановление обязательных медицинских осмотров, за исключением отдельных категорий работников:
 - с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды;
 - с воспитанием и обучением детей;
 - с коммунальным и бытовым обслуживанием населения;
 - с работами на высоте;
 - с занятостью на рабочих местах с классом условий труда 3.3 и 3.4, установленным по результатам проведения специальной оценки условий труда.

В период самоизоляции



- ✓ Продлены максимальные сроки пребывания иностранных граждан, в случае если они заканчиваются с 15.03 по 15.06, а также всех разрешительных документов связанных с привлечением иностранных работников;
- ✓ Продлены действия на территории РФ: паспорт гражданина Российской Федерации и российское национальное водительское удостоверение, срок действия которых истек или истекает в период с 1 февраля по 15 июля 2020 г. включительно.



Работодателем должны быть организованы следующие условия в период самоизоляции



№1. Организован переход работников на дистанционную форму работы, с соблюдением режима самоизоляции на работах где это возможно;

№2. Временно отстранены от работы и/или переведены на дистанционную форму работы лица из групп риска, к которым относятся лица старше 65 лет, а также имеющие хронические заболевания, сниженный иммунитет, беременные женщины;

№3. Организована работа курьерской службы и прием корреспонденции бесконтактным способом (выделены специальные места и устройства приема и выдачи корреспонденции) с соблюдением режима дезинфекции;

№4. Используется преимущественно электронное взаимодействие между работниками, а также телефонная связь и видеоконференцсвязь для передачи информации;

№5. Прекращено проведение любых массовых мероприятий на предприятии (в организации) и установлен запрет на участия работников в мероприятиях других коллективов;

№6. Ограничено направление работников в командировки.

Постановлением Правительства РФ от 16.05.2020 N 695 утверждено Временное положение о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности.



При установлении работнику диагноза заболевания, включенного в перечень, медицинская организация, установившая случай заболевания работника, обязана незамедлительно уведомить о заболевании работника ФСС РФ и руководителя организации, в которой работает работник.

Работодатель в день получения уведомления обязан создать врачебную комиссию по расследованию страхового случая в составе не менее 3 человек, включающую представителей работодателя (председатель врачебной комиссии), медицинской организации и ФСС РФ.

Расследование страхового случая проводится врачебной комиссией в течение суток со дня создания врачебной комиссии.

По результатам расследования страхового случая врачебной комиссией в ФСС РФ направляется справка, подтверждающая факт осуществления работы работником.

ФСС РФ в день получения справки, указанной в пункте 5 настоящего Временного положения, подготавливает документы для осуществления единовременной страховой выплаты, установленной Указом Президента Российской Федерации от 6 мая 2020 г. N 313 "О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников" работнику, и осуществляет ее не позднее следующего дня со дня получения справки.



Горячая линия

РОСПОТРЕБНАДЗОР

По всем вопросам, связанным с возможностью распространения и организации мерами безопасности звонить по многоканальному номеру телефона Роспотребнадзора

88005554943





Отражение требований охраны труда в кадровой документации

Отражение требований охраны труда в кадровой документации



1. При приеме на работу при необходимости выдавать направление на медицинский осмотр кандидату и оформлять трудовой договор **только после** подтверждения отсутствия противопоказаний к выполнению данной работы;
2. В трудовом договоре (дополнительных соглашениях) должны **быть отражены условия труда на рабочем месте**, в том числе вид и размер гарантий и компенсаций, согласно СОУТ, периодичность проведения медицинских осмотров и порядок выдачи СИЗ;
3. Во всех локальных документах **перечень обязанностей работника** (должностных инструкциях, документах по охране труда, при проведении СОУТ, оценки рисков) должен быть отражен **одинаково**;
4. Помимо приказов о назначении ответственных за разные направления по охране труда в должностные обязанности должны входить данные функции.





Обзор наиболее частых ошибок в работе специалиста по охране труда

Ознакомление с требованиями охраны труда, предусмотрено ст. ТК РФ



Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя:

...информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты...

...ознакомление работников с требованиями охраны труда...

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ с документацией в ООО «>>»

Работник _____
(Ф.И.О.)

(Профессия/должность)

ознакомлен(а) под роспись со следующей документацией:

№ п/п	Документы	Подпись работника, подтверждающая ознакомление	Дата ознакомления
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			
1.			

Образец



ПРОТОКОЛ № 4-ОТ
заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников
ООО «Название»

(полное наименование организации)

08.05.2020г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) организации от
"06" мая 2020 г. № 2-ОТ комиссия в составе:

председателя Дмитриева Юлия Владимировна – директор;

(Ф.И.О., должность)

члены: Смирнов Иван Леонидович – главный инженер;

(Ф.И.О., должность)

Петров Виктор Николаевич – специалист по охране труда.

(Ф.И.О., должность)

органов местного самоуправления _____

(Ф.И.О., должность)

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации _____

(Ф.И.О., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда по программе обучения по охране труда

(наименование программы обучения по охране труда)

руководителей и специалистов в ООО «Название» в объеме 40 (количество часов)

№ п/п	Ф.И.О.	Профессия	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний (сдал/не сдал), № выданного удостоверения	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная и т.д.)	Подпись проверяемого
1.	Иванов Иван Иванович	инженер	Строительный отдел	сдал(а) Уд.с №4	очередная	

Председатель комиссии _____

(подпись)

Ю.В. Дмитриева

(Ф.И.О.)

Члены комиссии: _____

(подпись)

И.Л. Смирнов

(Ф.И.О.)

(подпись)

В.Н. Петров

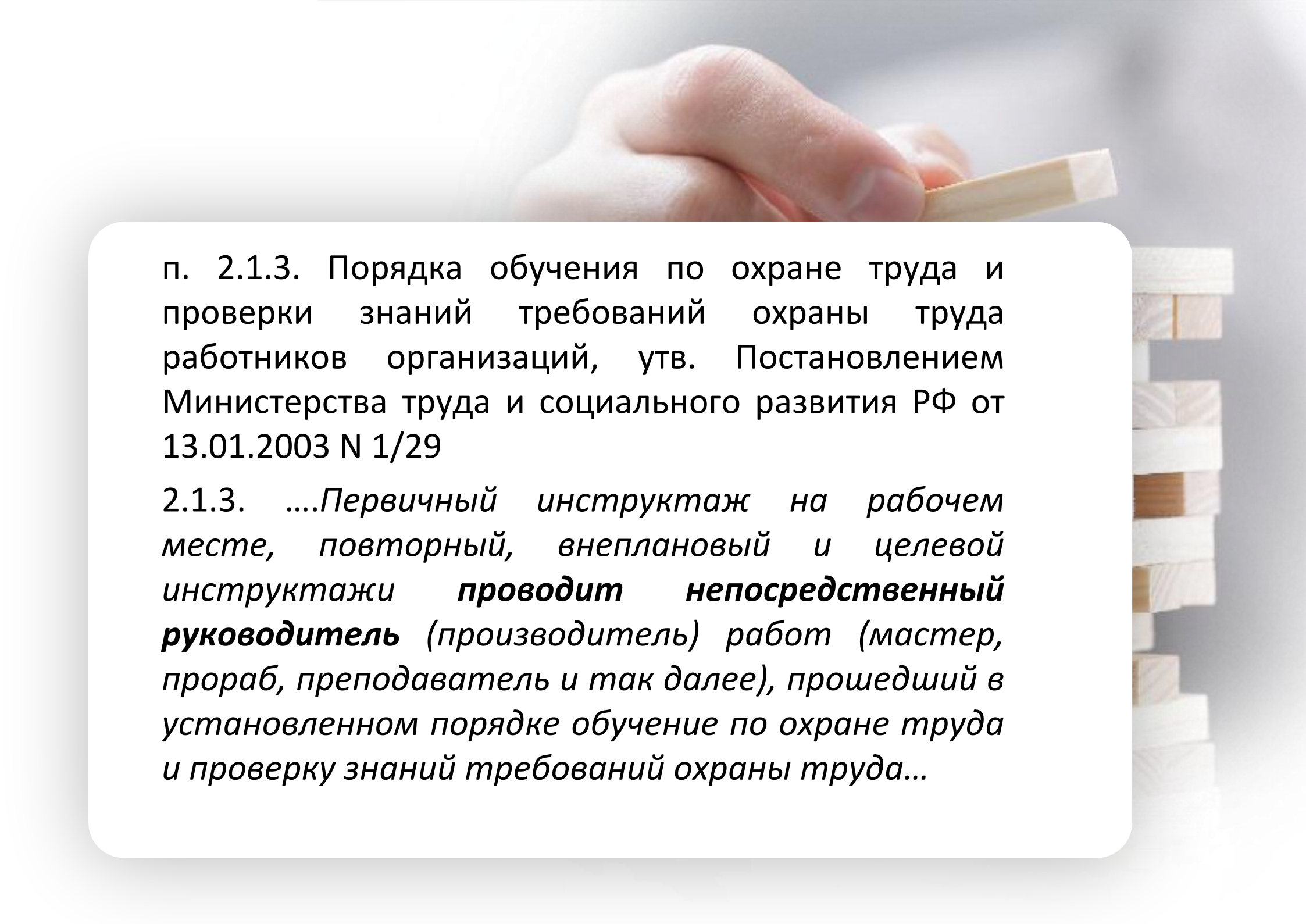
(Ф.И.О.)

представители:

органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации участник не принимал

органов местного самоуправления участник не принимал

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации участник не принимал



п. 2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29

2.1.3.*Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи **проводит непосредственный руководитель** (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда...*

ООО «Учебный центр «Сфера труда»

(полное наименование предприятия)

Удостоверение №1

Получил Иванова Ольга Викторовна

Место работы ООО «Название»

Должность Заместитель директора по общим вопросам

Проведена проверка знаний требований охраны труда по **программе обучения для руководителей и специалистов, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда** в объеме 40 часов

Протокол заседания по проверке знаний требований охраны труда ООО «Название»

от «15» апреля 2020 г. №1-ОТ

Председатель комиссии _____ А.П. Братчун

М.П. _____ Дата «15» апреля 2020 г.

Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда

Получил _____

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе обучения для работников в объеме 20 часов

Протокол заседания по проверке знаний требований охраны труда

от «___» _____ 201__ г. № _____

Председатель комиссии _____

М.П. _____ Дата «___» _____ 201__ г.



**Актуальные требования при
проведении внеплановых проверок
Государственной инспекцией труда.
Организация процедуры управления
профессиональными рисками.**

Какими нормативными актами предусмотрена обязанность работодателя по управлению профессиональными рисками

- ✓ В соответствии с ст. 212 ТК РФ, работодатель обязан информировать работников о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.
- ✓ П. 33 Типового положения о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н, установлены мероприятия по управлению профессиональными рисками, которые должен реализовать работодатель.
- ✓ П. 10.2 Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, утв. Приказом Роструда от 21.03.2019 N 77 определено как Государственная инспекция по труду проверяет организации систему управления профессиональными рисками

Национальные стандарты ССБТ, содержащие рекомендации по оценке и управлению рисками

- ✓ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»
- ✓ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»
- ✓ ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения»
- ✓ ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»
- ✓ ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска»
- ✓ ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»
- ✓ ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»
- ✓ ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»
- ✓ ГОСТ Р 51901.23-2012 «Менеджмент риска. Реестр риска. Руководство по оценке риска опасных событий для включения в реестр риска»

Основные понятия

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.



Приказ Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта 2019 года N 77



В целях обеспечения единообразного подхода к осуществлению государственными инспекторами труда государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации проверки создания системы управления охраной труда у работодателя и её функционирования при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастными случаями приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда.
2. Руководителям государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации обеспечить:
 - 2.1. обязательное рассмотрение вопросов системы управления охраной труда у работодателя при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастным случаем;
 - 2.2. изучение государственными инспекторами труда Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда;
 - 2.3. использование государственными инспекторами труда Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастным случаем.
3. Управлению государственного надзора в сфере труда (Е.Н.Иванов):
 - 3.1. при осуществлении проверки актов и материалов расследования несчастных случаев обратить особое внимание на рассмотрение вопроса системы управления охраной труда у работодателя;
 - 3.2. при выявлении нарушений установленного порядка расследования несчастных случаев, в том числе связанных с нерассмотрением вопросов создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда у работодателя, обеспечить проведение дополнительного расследования несчастного случая в соответствии со статьей 229.3 Трудового кодекса Российской Федерации.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости И.И.Шкловца.

Руководитель

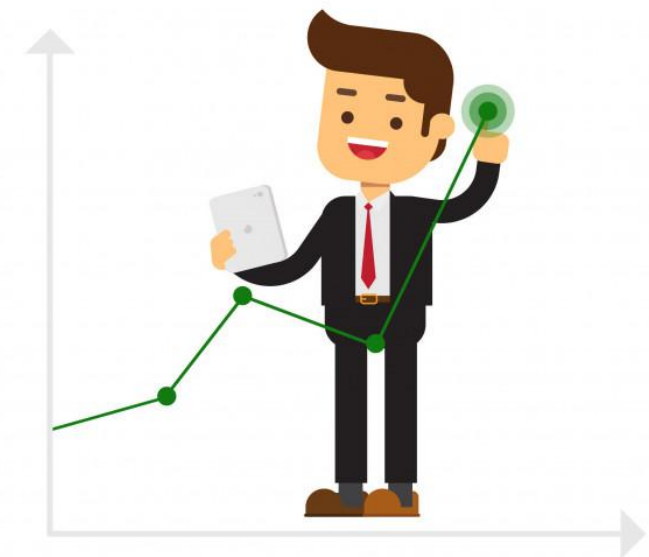
В.Л.Вуколов

Блок-схема Роструда, которую используют для проверок



Локальные нормативные акты, подлежащие проверке

- перечень (реестр) опасностей;
- документ (раздел Положения о СУОТ работодателя), описывающий используемый метод (методы) оценки уровня риска.
- документ, подтверждающий проведение оценки уровней рисков, с указанием установленных уровней по каждому риску.
- документ, содержащий перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.



Как провести оценку рисков



С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

выявление опасностей



оценка уровней профессиональных рисков



снижение уровней профессиональных рисков.



Идентификация опасностей

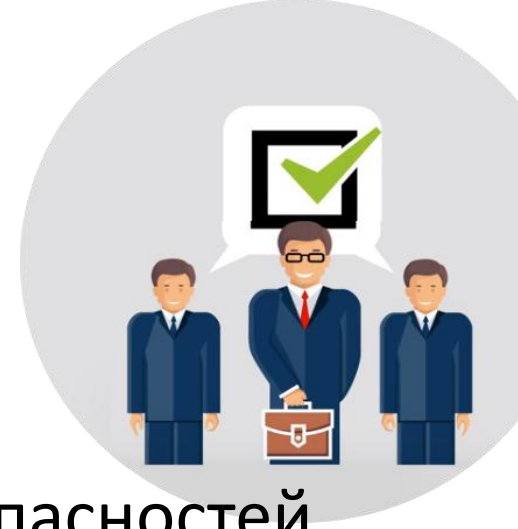


Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель исходя из специфики своей деятельности вправе рассматривать любые из следующих:

- механические опасности
- электрические опасности
- термические опасности
- опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности
- опасности из-за недостатка кислорода в воздухе
- барометрические опасности:
- опасности, связанные с воздействием химического фактора
- опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
- опасности, связанные с воздействием биологического фактора
- опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса
- опасности, связанные с воздействием шума
- опасности, связанные с воздействием вибрации
- опасности, связанные с воздействием световой среды
- опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений
- опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений
- опасности, связанные с воздействием животных
- опасности, связанные с воздействием насекомых
- опасности, связанные с воздействием растений
- опасность утонуть
- опасность расположения рабочего места
- опасности, связанные с организационными недостатками
- опасности пожара
- опасности обрушения
- опасности транспорта
- опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов
- опасности насилия
- опасности взрыва
- опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты





При рассмотрении перечисленных в выше опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, **но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.**



Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.



При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

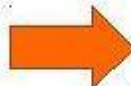
- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом **текущей, прошлой и будущей деятельности** работодателя;
- б) **тяжесть возможного ущерба** растет пропорционально **увеличению числа людей**, подвергающихся опасности;
- в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны **постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии** с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- д) **эффективность разработанных мер** по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:

исключение опасной работы (процедуры)

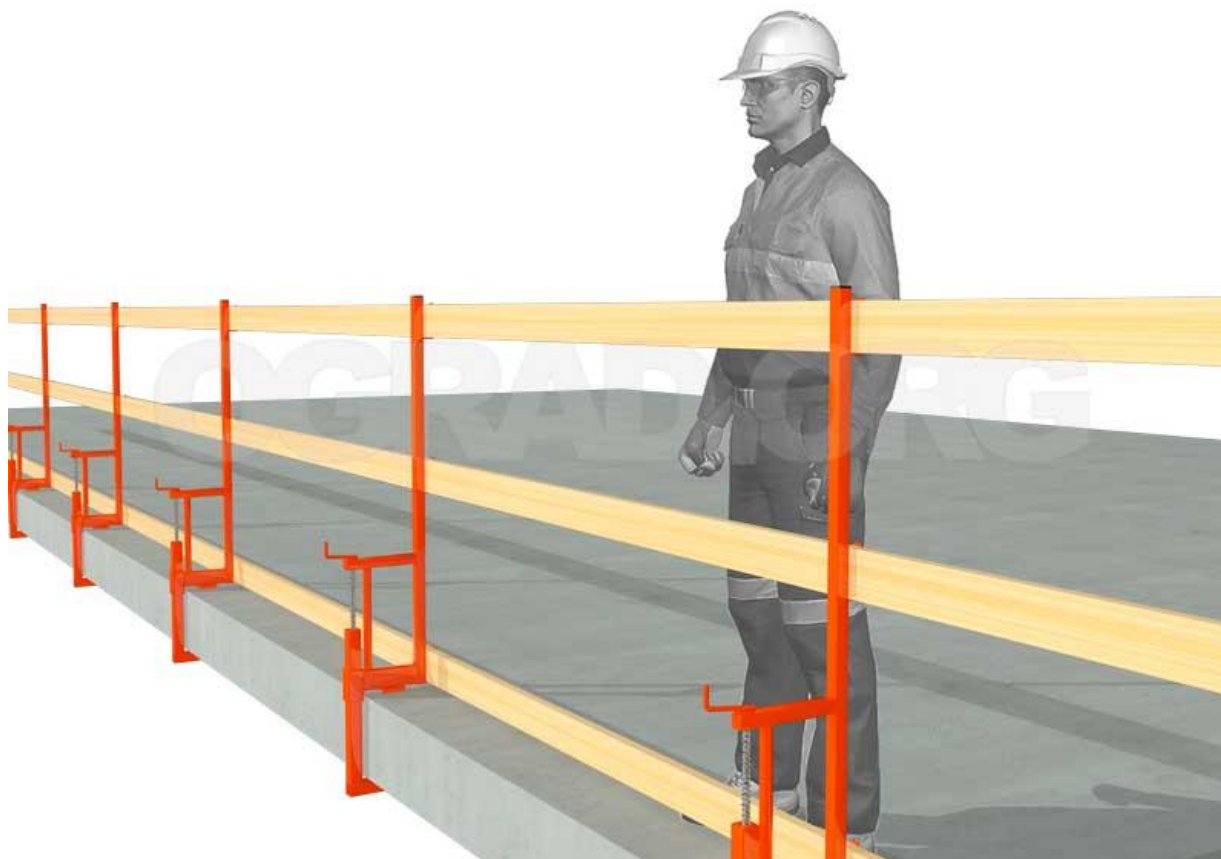


Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:
замена опасной работы (процедуры)
менее опасной



Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:

**реализация инженерных (технических) методов
ограничения риска воздействия опасностей
на работников**



Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:

реализация административных методов

ограничения времени воздействия опасностей на работников



Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:

использование средств индивидуальной защиты



Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:
страхование профессионального риска



Алгоритм процедуры управления профессиональными рисками

Шаг 1 Создайте комиссию по управлению профессиональными рисками

В комиссию целесообразно включить специалиста по охране труда, специалиста по оборудованию, специалист по производственным процессам, специалист по энергетике. К идентификации могут привлекаться сторонние экспертные организации и (или) специалисты (эксперты), имеющие необходимый опыт. Участие работников в процессе идентификации опасностей обязательно.

Шаг 2 Идентифицируйте опасности

В качестве основных методов идентификации опасностей можно использовать:

- анализ документированной информации об опасностях, результатах их контактного воздействия на организм человека;
- прямое наблюдение за опасностями в местах их идентификации, включая инструментальные измерения, исследования и/или визуальные наблюдения и использование их данных;
- прогнозирование возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ.

Шаг 3 Составьте реестр опасностей



Шаг 4 Оцените уровень профессионального риска

Методы оценки уровня профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера своей деятельности. Допускают использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций. На практике для оценки уровня профрисков часто используют простой и эффективный **метод Файна – Кинни**. Метод заключается в последовательной оценке рисков как произведения трех составляющих - степени подверженности работника воздействию опасности на рабочем месте, возможности возникновения угрозы на рабочем месте и тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится.

Шаг 5 Разработайте мероприятия по исключению или снижению уровня профессионального риска

Шаг 6 Проведите корректировку уровней профессиональных рисков после выполнения мероприятий

Шаг 7 Информируйте работников об условиях труда на рабочих местах



Общество с ограниченной ответственностью "Название"

(наименование организации)

ПРИКАЗ

" " 20 г. №

г. Красноярск

О создании комиссии по проведению оценки профессиональных рисков

В целях обеспечения проведения оценки профессиональных рисков в ООО "Название"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по проведению оценки профессиональных рисков в следующем составе:

Председатель комиссии:

(должность, ФИО)

Члены комиссии:

(должность, ФИО)

(должность, ФИО)

2. Членам комиссии провести оценку профессиональных рисков в организации в соответствии с требованиями, установленными статьями 209, 212 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 г. № 438н, а именно:

- а) идентифицировать опасности на рабочих местах совместно с работниками, используя метод опроса, анкетирования;
- б) произвести расчет уровней профессиональных рисков согласно методики расчетов;
- в) разработать мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков, установить сроки для реализации этих мероприятий;
- г) ознакомить работников с картами оценки уровней профессиональных рисков;
- д) в работе следовать требованиям Положения о системе управления профессиональными рисками;

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.И. Иванов

метод Файна- Кинни. По этому методу для каждой выявленной опасности рассчитывается индекс профессионального риска (далее – ИПР)

R = P x E x S где:

R – индекс профессионального риска;

P – вероятность наступления события (опасности);

E – частота наступления события (опасности);

S – тяжесть последствия наступления события (опасности).

Таблица 1 – вероятность наступления события (опасности), P

Балльный показатель	Степень вероятности
10	Ожидаемо, что случится
6	Очень вероятно
3	Нехарактерно, но возможно
1	Невероятно
0,5	Можно себе представить, но невероятно
0,2	Почти невозможно
0,1	Фактически невозможно

Таблица 2 – частота наступления события (опасности), E

Балльный показатель	Степень частоты
10	Постоянно (чаще 1 раза в день или >50% времени смены)
6	Регулярно (ежедневно)
3	От случая к случаю (еженедельно - до 6 раз в неделю)
2	Иногда (ежемесячно - до 3 раз в месяц)
1	Редко (ежегодно - до 11 раз в год)
0,5	Очень редко (до 1 раза в год)

Таблица 3 – тяжесть последствия наступления события (опасности), S

Балльный показатель	Степень тяжести
100	Катастрофа, много жертв
40	Разрушения, есть жертвы
15	Очень тяжелые, один смертельный случай
7	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевание
3	Случаи временной нетрудоспособности
1	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи

Таблица 4 – зависимость уровня риска от индекса профессионального риска

Индекс профриска, R	Уровень риска	Срочность мероприятий по профилактике
0-20	Небольшой риск	Меры не требуются
21-70	Приемлимый риск	Необходимо уделить внимание
71-200	Серьезный риск	Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки
201-400	Высокий риск	Требуются неотложные меры, усовершенствования
>400	Крайне высокий риск	Немедленное прекращение деятельности

Сводная таблица по определению уровня профессионального риска и рекомендуемые мероприятия по его снижению в ООО "Название"

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО "Название"

И.И. Иванов

06.06.2020 г.

Опасность	Должность	Критерии оценки уровня риска				Рекомендуемые мероприятия по снижению уровня риска	Критерии оценки уровня риска после выполнения рекомендуемых мероприятий			
		P	E	S	R		P	E	S	R
Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Производитель работ	3	3	1	9	Обеспечить содержание в чистоте и исправном состоянии полов, лестниц, обеспечить своевременную уборку территории промышленной площадки от снега, наледи (посыпать песком или другими противогололедными материалами), посторонних предметов. Разместить в местах, где возможно образование скользких поверхностей, информацию о данной опасности (таблички, указатели - "осторожно - скользко", "осторожно - мокрый пол" и т.д.). Исключить на путях движения нахождение предметов, оборудования, транспорта, груза, металлолома, вызывающих помехи. Информировать сотрудников о возможном нахождении вышеперечисленных факторов для минимизирования опасности спотыкания о них (путем размещения табличек/указателей, ограждений).	3	1	1	3
	Машинист крана	3	3	1	9		3	1	1	3
	Каменщик	3	3	1	9		3	1	1	3
	Стропальщик	3	3	1	9		3	1	1	3
	Бетонщик	3	3	1	9		3	1	1	3
	Мастер СМР	3	3	1	9		3	1	1	3

При заполнении пункта 4 формы 4 рекомендуется включать в него следующие сведения об организации работодателем контроля состояния здоровья работников:

- наличие у работодателя процедуры контроля состояния здоровья работников;
- наличие лица, назначенного работодателем ответственным за осуществление контроля состояния здоровья работников;
- прохождение погибшим обязательных медицинских осмотров (обследований) (согласно статье 213 ТК РФ);
- прохождение погибшим психиатрического освидетельствования (при наличии показаний) (согласно статье 213 ТК РФ);
- прохождение погибшим предрейсовых (предсменных) и послерейсовых (послесменных) медицинских осмотров (согласно статье 213 ТК РФ);
- работа погибшего по графику сменности (при наличии);
- продолжительность рабочей смены погибшего (в соответствии с трудовым договором);
- основная причина временной нетрудоспособности работника по листам нетрудоспособности в течение 12 месяцев, предшествующих смерти (запрашивается в отделе кадров или в бухгалтерии предприятия);
- наличие психоэмоциональной нагрузки при выполнении трудовых обязанностей погибшим, связанной непосредственно с выполнением возложенной на него работы (постоянный контакт с людьми, диспетчеризация процессов, монотонный труд и тому подобное) (из должностной инструкции работника);
- предоставление работнику регламентированных перерывов в течение рабочего дня/смены (из трудового договора и (или) Правил внутреннего трудового распорядка);
- наличие задолженности по отпуску за последние 3 года (учетных периода).

15.3. Причины, вызвавшие несчастный случай (пункт 5 формы 4).

Форма проверочного листа
(списка контрольных вопросов) для осуществления
федерального государственного надзора за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права по созданию
и функционированию системы управления охраной труда

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Наличие у работодателя Положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом	Пункт 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2016, регистрационный N 44037) (далее - Типовое положение о системе управления охраной труда N 438н)			
2	Наличие у работодателя Политики в области охраны труда	Пункт 9 Типового положения о системе управления охраной труда N 438н			

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ
от 19 августа 2016 года N 438н**

Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда



V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

33. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.



34. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

35. содержит перечень опасностей.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель исходя из специфики своей деятельности вправе рассматривать любые из следующих:

а) механические опасности:

б) электрические опасности:

в) термические опасности:

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

е) барометрические опасности:

ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

л) опасности, связанные с воздействием шума:

м) опасности, связанные с воздействием вибрации:

н) опасности, связанные с воздействием световой среды:

о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:

р) опасности, связанные с воздействием животных:

с) опасности, связанные с воздействием насекомых:

т) опасности, связанные с воздействием растений:

у) опасность утонуть:

ф) опасность расположения рабочего места:

х) опасности, связанные с организационными недостатками:

ц) опасности пожара:

ч) опасности обрушения:

ш) опасности транспорта:

щ) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов:

ы) опасности насилия:

э) опасности взрыва:

ю) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

36. При рассмотрении перечисленных в пункте 35 настоящего Типового положения опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, **но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.**

37. Методы оценки уровня профессиональных рисков **определяются работодателем** с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.



38. При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом **текущей, прошлой и будущей деятельности** работодателя;

б) **тяжесть возможного ущерба** растет пропорционально **увеличению числа людей**, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны **постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии** с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) **эффективность разработанных мер** по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.



39. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ПРИКАЗ от 21 марта 2019 года N 77

Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда

В целях обеспечения единообразного подхода к осуществлению государственными инспекторами труда государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации проверки создания системы управления охраной труда у работодателя и её функционирования **при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастными случаями** приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда.

2. Руководителям государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации обеспечить:

2.1. **обязательное рассмотрение вопросов системы управления охраной труда у работодателя при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастным случаем;**

2.2. изучение государственными инспекторами труда Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда;

2.3. использование государственными инспекторами труда Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастным случаем.

3. Управлению государственного надзора в сфере труда (Е.Н.Иванов):

3.1. при осуществлении проверки актов и материалов расследования несчастных случаев обратить **особое внимание** на рассмотрение вопроса системы управления охраной труда у работодателя;

3.2. **при выявлении нарушений установленного порядка расследования несчастных случаев, в том числе связанных с нерассмотрением вопросов создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда у работодателя, обеспечить проведение дополнительного расследования несчастного случая в соответствии со статьей 229.3 Трудового кодекса Российской Федерации.**

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости И.И.Шкловца.

Руководитель
В.Л.Вуколов

10.2. Управление профессиональными рисками.

Локальные нормативные акты, подлежащие проверке:

- а) перечень (реестр) опасностей;
- б) документ (раздел Положения о СУОТ работодателя), описывающий используемый метод (методы) оценки уровня риска.
- в) документ, подтверждающий проведение оценки уровней рисков, с указанием установленных уровней по каждому риску.
- г) документ, содержащий перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.



Изменения Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

Совместным приказом Минтруда России и Минздрава России от 03.04.2020 N 187н/268н внесены изменения в подпункт 3.2.2.4 Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

Согласно изменениям обязательные медосмотры должны будут проводиться в случае воздействия на пользователей ПЭВМ электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5Гц-2кГц, 2кГц-400кГц) (при превышении предельно допустимого уровня). Изменения вступают в силу 24.05.2020 г.

Тем самым с работодателя снимается обязанность проведения медицинских осмотров для пользователей ПЭВМ при документарном подтверждении непревышения предельно допустимых уровней электромагнитного поля от ПЭВМ. В противном случае работодатель обязан отправить на медицинский осмотр всех работников, занятых на ПЭВМ.

Для того, чтобы подтвердить это, необходимо провести замеры электромагнитного поля на рабочих местах. Обращаем Ваше внимание, что замеры имеют право провести только эксперты аккредитованной испытательной лаборатории.

Напомним, согласно действующей редакции приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н работники при работе на ПЭВМ проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в случае работы за ПЭВМ более 50% рабочего времени.



Общество с ограниченной ответственностью
**«Межотраслевой центр охраны труда
и кадрового делопроизводства»**
ИНН/КПП 2466200111/246601001



сфера-труда24.рф