

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 3 июля 2014 года N 436н**

**Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной  
оценки условий труда**  
(с изменениями на 20 марта 2015 года)

---

Документ с изменениями, внесенными:  
приказом Минтруда России от 20 марта 2015 года N 179н (Официальный  
интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 21.04.2015, N  
0001201504210023).

---

В соответствии со статьей 18 и частью 3 статьи 28 Федерального закона от 28  
декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание  
законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст.6991)

приказываю:

Утвердить Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной  
оценки условий труда согласно приложению.

Министр  
М.Топилин

Зарегистрировано  
в Министерстве юстиции  
Российской Федерации  
8 августа 2014 года, регистрационный N 33492

Приложение

**Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки  
условий труда**  
(с изменениями на 20 марта 2015 года)

1. Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки  
условий труда (далее - Порядок) определяет правила передачи сведений о результатах  
проведения специальной оценки условий труда.

2. Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда  
передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение

десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, и с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных;

(Абзац в редакции, введенной в действие со 2 мая 2015 года приказом Минтруда России от 20 марта 2015 года N 179н)

на бумажных и (или) электронных носителях - в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда, на которых проводилась специальная оценка условий труда, а в случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов Российской Федерации - в Федеральную службу по труду и занятости;

(Абзац в редакции, введенной в действие со 2 мая 2015 года приказом Минтруда России от 20 марта 2015 года N 179н)

в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда.

Квалифицированный сертификат квалифицированной электронной подписи выдается удостоверяющим центром Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. В состав сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, передаваемых в соответствии с настоящим Порядком, в обязательном порядке включаются:

а) в отношении работодателя:

полное наименование;

место нахождения и место осуществления деятельности;

идентификационный номер налогоплательщика;

основной государственный регистрационный номер;

код основного вида экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

количество рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;

б) в отношении рабочего места:

индивидуальный номер рабочего места;

код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;

численность работников, занятых на данном рабочем месте;

класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;

основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);

в) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:

полное наименование;

регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

идентификационный номер налогоплательщика;

основной государственный регистрационный номер;

сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);

сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.