Общество с ограниченной ответственностью
«Учебный центр «Сфера труда»

Согласовано:
Учебно-методическим советом
Протокол
№ 4
от « 01 » октября 2019 г.

Утверждаю:
Директор
_____ А.П. Братчун
Приказ № 13-19
от « 01 » октября 2019 г.

Согласовано:
Заместитель руководителя
агентства труда и занятости
населения Красноярского края
_____ Н.А. Гармашева
от « 05 » 11 2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«Охрана труда для руководителей и специалистов»

Составители программы:
Попова К.А.
Ерофеева А.В.

г. Красноярск

Категория слушателей: группы смешанного состава, включающие:
1) руководителей и заместителей руководителей организаций, в том числе курирующих вопросы охраны труда, работодателей – физических лиц и индивидуальных предпринимателей; 2) специалистов служб охраны труда; 3) членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда работодателя; 4) руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; 5) членов комитетов (комиссий) по охране труда; 6) уполномоченных (доверенных) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.
Требование к образованию: лица имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
Продолжительность обучения: 40 часов.
Форма обучения: очная, заочная с применением дистанционных технологий

ОГЛАВЛЕНИЕ

№	Раздел программы	стр.
1	Введение	4
2	Учебный план	6
3	Календарный учебный график	7
4	Содержание программы	10
5	Организационно-педагогические условия реализации программы	23
6	Итоговая аттестация	24
7	Учебно-методическое обеспечение программы	44

1. ВВЕДЕНИЕ

Настоящая образовательная программа повышения квалификации **«Охрана труда для групп смешанного состава»** разработана на основании примерной программы обучения по охране труда работников организаций в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 г. N 1/29 (ред. от 30.11.2016), ГОСТа 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (вместе с "Программами обучения безопасности труда").

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (ст. 225), все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Цель: совершенствование и получение новых компетенций в области охраны труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачи программы:

– приобретение слушателями знаний об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– обучение идентификации опасных и вредных производственных факторов;

– развитие навыков разработки и реализации мер защиты человека от негативных воздействий опасных и вредных факторов.

Планируемые результаты освоения программы:

Слушатель, освоивший программу повышения квалификации, должен обладать следующими профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

– понимать сущность и социальную значимость действий по созданию безопасных условий труда в своей организации;

– организовывать собственную деятельность по охране труда в соответствии со своими профессиональными и общественными обязанностями;

– анализировать состояния условий и охраны труда в организации, значимости опасных и вредных производственных факторов, практических

приемов оценки производственного риска и эффективности профилактических мероприятий;

– организовывать самостоятельную работу с нормативной документацией, регламентирующей порядок решения тех или иных проблем охраны труда в организации;

– разрабатывать на практике локальные нормативные акты, готовить предложения, выдавать предписания и т. п.

– выполнять (организовывать) конкретную работу с соблюдением требований охраны труда, основанную на теоретических знаниях, практических навыках и опыте в сфере охраны труда.

В результате освоения содержания программы слушатели должны:

Знать:	– организацию охраны труда на предприятии, – систему государственного управления охраной труда, – основные направления деятельности службы охраны труда на предприятии, – основы социального партнерства в сфере охраны труда.
Уметь:	– разрабатывать инструкции по охране труда, – организовывать обучение и проверку знаний охраны труда работников организации, – принять участие в расследовании несчастных случаев на производстве и оказании первой помощи пострадавшим.
Владеть:	– системой повседневного наблюдения за состоянием окружающей среды и условий труда на рабочих местах; – методами по профилактике производственных травм и профзаболеваний.

Программа обучения включает следующие этапы:

1. Теоретическое обучение.
2. Итоговая аттестация.

В процессе теоретического обучения слушатели овладевают необходимыми компетенциями для выполнения трудовых функций в качестве квалифицированного специалиста.

Обучение завершается итоговой аттестацией в форме экзамена/тестирования. Экзамен проводится экзаменационной комиссией, создаваемой приказом руководителя организации. Тестирование проводится с применением дистанционных технологий. При положительном заключении экзаменационной комиссии слушателю выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п,/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Количество часов			Форма контроля
		Всего часов	Теоретические занятия	Практические занятия	
1	2	3	4	5	6
I	**Теоретическое обучение**	**36**	**24**	**12**	**-**
1	Основы охраны труда	8	6	2	-
2	Основы управления охраной труда в организации	10	6	4	-
	Промежуточная аттестация				**зачет/тестирование**
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности групп смешанного состава	8	6	2	-
4	Социальная защита пострадавших на производстве	10	6	4	-
II	**Итоговая аттестация**	**4**	**4**		**экзамен/ тестирование**
	ИТОГО:	**40**	**40**		

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

3.1 Сводные данные

Наименование разделов	Распределение по неделям (количество часов)	
	Всего часов	1
Теоретическое обучение	36	36
Итоговая аттестация	4	4
Итого	**40**	**40**

3.2 Учебно-тематический план

№ п,/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Количество часов			Форма контроля
		Всего часов	Теоретические занятия	Практические занятия	
1	2	3	4	5	6
I	**Теоретическое обучение**	**36**	**26**	**18**	**-**
1	***Основы охраны труда***	***8***	***6***	***2***	**-**
1.1	Трудовая деятельность человека	1	1	-	-
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные принципы обеспечения охраны труда	1	1	-	-
1.3	Основные положения трудового права	1	1	-	-
1.4	Правовые основы охраны труда	1	1	-	-
1.5	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1	1	-	-
1.6	Государственные нормативные требования по охране труда	1	1	-	-
1.7	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	-	1	-
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	-	1	-
2	***Основы управления охраной труда в организации***	***10***	***6***	***4***	**-**
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1	-	-

2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	1	1	-	-
2.3	Организация системы управления охраной труда	1	1	-	-
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общего контроля	1	1	-	-
2.5	Специальная оценка условий труда	1	-	1	-
2.6	Разработка инструкций по охране труда с учетом видов экономической деятельности и специфики производства	1	-	1	-
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1	-	1	-
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	1	-	-
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	1	1	-	-
2.10	Документация и отчетность по охране труда	1	-	1	-
	Промежуточная аттестация				**зачет/ тестирование**
3	***Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности групп смешанного состава***	***8***	***6***	***2***	-
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1	1	-	-
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	1	1	-	-
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция,	1	1	-	-

	освещение, защита от шума и вибрации				
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	1	1	-	-
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1	1	-	-
3.6	Обеспечение электробезопасности	1	-	1	-
3.7	Обеспечение пожарной безопасности	1	-	1	-
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	1	1	-	-
4	***Социальная защита пострадавших на производстве***	***10***	***6***	***4***	-
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	1	1	-	-
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1	-	-
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	2	1	1	-
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	2	1	1	-
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	4	2	2	-
II	**Итоговая аттестация**	**4**	**4**		**экзамен/ тестирование**
	ИТОГО:	**40**	**40**		

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Теоретическое обучение.

Раздел 1. Основы охраны труда.

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека.

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда, наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества, Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные принципы обеспечения охраны труда.

Понятие "безопасность труда".

Основная задача безопасности труда — исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий — травм и заболеваний.

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Понятие "охрана труда".

Основная задача охраны труда — предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда, Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Тема 1.3. Основные положения трудового права.

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда (МОТ), регулирующие трудовые отношения. Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Применение дистанционного труда. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятия

"перевод" и "перемещение". Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения, Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство — гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Тема 1.4. Правовые основы охраны труда.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора России Министерства труда и социальной защиты РФ: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных

правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.5. Государственное регулирование в сфере охраны труда.

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда, Ростехнадзор России, Роспотребнадзор России и другие органы государственной власти, осуществляющие контроль в установленной сфере деятельности. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема 1.6. Государственные нормативные требования по охране труда.

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные стандарты (ГОСТ), СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Тема 1.7. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Тема 1.8. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации.

Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников — руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма.

Понятие "культура охраны труда". Работник как личность. Построение системы поощрении и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого "административно-общественного" контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Всемирный день охраны труда. Организация "Дня охраны труда".

Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда.

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство МОТ-СУОТ 2001, OHSAS 18001-2007, ГОСТ 12.0.004-2015 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Тема 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда — основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор, Соглашение по охране труда.

Тема 2.5. Специальная оценка условий труда.

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда.

Карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе условий труда на конкретных рабочих местах; протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты; сводная ведомость специальной оценки условий труда; перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда; заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда. Проведение специальной оценки условий труда, осуществляющих особые виды деятельности.

Тема 2.6. Разработка инструкций по охране труда.

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

Тема 2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Тема 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма
и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т. п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Тема 2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Тема 2.10. Документация и отчетность по охране труда.

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности групп смешанного состава.

Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма.

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий

и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Тема 3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления,

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений, Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т. д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое

нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Ростехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

Тема 3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.

Перечень работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

Тема 3.6. Обеспечение электробезопасности.

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Тема 3.7. Обеспечение пожарной безопасности.

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

Тема 3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве.

Тема 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы, с учетом специальной оценки условий труда.

Тема 4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении

или отмене диагноза,

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т. п.).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

5.1. Преподавательский состав

Вести занятия по данной программе имеют право сотрудники ООО «УЦ «Сфера труда», имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

5.2. Материально-техническое обеспечение программы

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебная аудитория	Лекция, практическое занятие	Посадочные места в количестве 20-30 шт., рабочее место преподавателя, учебная доска, комплект учебно-наглядных пособий, комплект мультимедийного оборудования с лицензионным программы обеспечением

Учебная аудитория с техническими средствами обучения: ПЭВМ, принтер, мультимедийное оборудование.

Заочная форма (с применением дистанционных технологий):

Обучение проходит в системе дистанционного обучения ООО «УЦ «Сфера труда».

Наименование специализированных условий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Система дистанционного обучения ООО «УЦ «Сфера труда»	Веб-уроки, видео, аудио лекции	ПК, Интернет, банк дистанционных образовательных программ, банк электронных образовательных ресурсов, база данных пользователей и банк тестовых заданий

6. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Освоение дополнительной профессиональной образовательной программы завершается итоговой аттестацией в форме экзамена/тестирования. Вопросы к экзамену составлены по всем разделам программы, изучаемым слушателями, что позволяет выявить теоретическую и практическую подготовку специалиста по обеспечению управления охраной труда на предприятии, повышение профессиональной компетенции в области охраны труда, и выполнить нормы законодательства в вопросах обучения по охране труда.

При положительном заключении экзаменационной комиссии слушателю выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Вопросы к экзамену:

1. Инструкция по охране труда должна включать разделы:

Общие требования охраны труда (ОТ)

Требования ОТ перед работой

Требования ОТ во время работы

Требования ОТ по окончании работы

Какой ещё должен быть раздел в инструкции по ОТ?

а) Раздел Требования охраны труда в аварийных ситуациях;

б) Структуру инструкции определяет работодатель по согласованию с профсоюзом;

в) Инструкция должна в обязательном порядке содержать раздел "Ответственность";

г) В инструкции обязателен раздел "Права".

2. Работник не прошел обучение охране труда без уважительных причин. Можно применить к нему меры, перечисленные ниже, кроме одной. Какой?

а) Работодатель не допустил работника к работе, а затем уволил его за прогул;

б) Работодатель не допустил работника к работе, направил его по своему приказу на обучение;

в) Работодатель отстранил работника от работы по предписанию государственного инспектора труда;

г) Работнику был вынесен выговор.

3. Обязанности работодателя по обучению работников безопасности труда состоят в следующем: обучить работника по охране труда при приеме на работу; проводить инструктажи в период работы; оплатить расходы по обучению и проверке знаний у работника; освободить работника на весь период обучения от работы. Укажите какое из перечисленных требований не предусмотрено законом.

а) Отправить работника на весь период обучения в очередной отпуск;

б) Обучить работника при приеме на работу безопасности труда;

в) Проводить инструктажи в период работы;

г) Оплатить расходы по обучению и проверке знаний работника.

4. При поступлении на работу рабочий обязан пройти: 1). Вводный инструктаж. 2). Первичный инструктаж на рабочем месте. 3).Стажировку. 4). Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. 5). Проверку знаний и приобретенных навыков.

Укажите какое из перечисленных требований не предусмотрено законодательством.

а) Все требования предусмотрены законодательством;

б) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

в) Проверка навыков;

г) Стажировка.

5. Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?

а) Правильно;

б) Неправильно - необходимо раз в полугодие;

в) Проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда;

г) По усмотрению работодателя.

6. С рабочими при поступлении на работу и в период их трудовой деятельности проводятся следующие инструктажи: 1) вводный; 2) первичный на рабочем месте; 3) внеплановый. Все ли виды инструктажей указаны?

а) Не указаны повторный и целевой инструктажи;

б) Да, все;

в) Не указан плановый инструктаж;

г) Не указан текущий инструктаж.

7. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?

а) Да, вводный инструктаж проводится со всеми;

б) Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием;

в) Вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности;

г) Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

8. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится со всеми принятыми в организацию специалистами, рабочими, учащимися и студентами, прибывшими на практику, а также при переводе работника на другую работу или в другое подразделение, временными или командированными. Соответствует ли это утверждение нормативным требованиям?

а) Первичный инструктаж также проводят со строителями, выполняющими строительно-монтажные работы на территории предприятия;

б) Указаны все категории работников;

в) Да;

г) Первичный инструктаж на рабочем месте проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

9. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не заняты обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение нормативным требованиям?

а) Да, соответствует;

б) Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений;

в) Указаны не все категории работников;

г) Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

10. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?

а) Не указано, что инструктаж проводится по требованию органов государственного надзора и работодателя;

б) Не указано, что инструктаж проводится по требованию профсоюза;

в) Указаны все случаи;

г) Не указано, что инструктаж проводится по требованию комиссии по охране труда.

11. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями рабочего, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. При каких еще видах работ необходимо проводить целевой инструктаж?

а) При проведении экскурсий и массовых мероприятий, при выполнении работ повышенной опасности, которые оформляются нарядом-допуском;

б) Указаны все виды;

в) При выполнении срочных работ;

г) После выхода на работу из отпуска.

12. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов повышенной опасности, должны проходить периодическую проверку знаний по безопасности труда не реже одного раза в 3 года. Правильно ли указана периодичность проверки знаний?

а) Неправильно – не реже одного раза в год;

б) Неправильно – не реже одного раза в пять лет;

в) Проверка знаний проводится при замене оборудования, при принятии новых правил;

г) Сроки определяет работодатель.

13. Руководители и специалисты при приеме на работу в организацию должны пройти вводный инструктаж, а также быть ознакомленными с условиями труда, производственным процессом и со своими должностными обязанностями. Вы согласны с таким утверждением?

а) Да;

б) Нет. Они должны при приеме на работу иметь удостоверение по охране труда;

в) Нет. Упущено предварительное прохождение стажировки;

г) Нет. Содержание и порядок обучения охране труда при приеме на работу руководителя (специалиста) устанавливает работодатель.

14. Периодическое обучение охране труда руководителей и специалистов проводится не реже одного раза в три года. Обучение проводится в центрах охраны труда при учреждениях имеющих соответствующую лицензию. Верно ли указаны периодичность обучения и учреждения, имеющие право обучать?

а) Периодичность обучения и учреждения, имеющие право обучать, указаны правильно;

б) Неверно указаны учреждения;

в) Неверно указана периодичность;

г) Периодичность обучения устанавливает работодатель.

15. Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности?

а) Дисциплинарная, административная, уголовная, материальная;

б) Дисциплинарная, правовая; уголовная, материальная;

в) Вид ответственности может определить только суд;

г) Вид ответственности определяет должностное лицо государственного надзорного органа.

16. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?

а) Замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям;

б) Замечание, выговор, понижение с занимаемой должности, увольнение;

в) Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение;

г) Предупреждение, выговор, увольнение.

17. Работник опоздал на работу на два часа. Руководитель подразделения потребовал от него письменное объяснение, но работник отказался. Как в данном случае поступить руководителю?

а) Составляется акт в присутствии двух свидетелей о том, что работник опоздал на работу и отказался дать письменное объяснение;

б) Составляется соответствующий акт в присутствии двух свидетелей о том, что работник действительно опоздал на работу;

в) Вопрос о наказании без предоставления работником письменного объяснения выносится на рассмотрение работодателя;

г) В приказе о привлечении работника к дисциплинарной ответственности необходимо отразить факт отказа работника дать письменное объяснение.

18. Сроки применения дисциплинарного взыскания.

а) Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске, и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка;

б) Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка в течение трех дней;

в) Дисциплинарное взыскание может быть наложено в течение одного месяца со дня начала расследования, начатого по приказу работодателя;

г) Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня обнаружения проступка.

19. Нужен ли приказ работодателя о снятии дисциплинарного взыскания через год?

а) Не нужен. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания;

б) Не нужен, так как срок действия дисциплинарного взыскания устанавливается приказом работодателя о наложении взыскания;

в) Да. По истечении календарного года работодатель издает приказ о снятии дисциплинарного взыскания с работника;

г) Не нужен. Дисциплинарное взыскание снимается по просьбе работника.

20. Каков порядок обжалования дисциплинарного взыскания?

а) Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником: в государственную инспекцию труда; в комиссию по трудовым спорам; в суд;

б) Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в выборный профсоюзный орган работников в течение десяти дней;

в) Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником путем подачи заявления работодателю о несогласии с дисциплинарным взысканием;

г) Работник при ознакомлении с приказом о дисциплинарном взыскании отказывается ставить подпись об ознакомлении.

21. Обязан ли работодатель возместить материальный ущерб работнику, если суд вынес решение, что работник был необоснованно привлечен к дисциплинарной ответственности - выговору?

а) Нет. В данном случае работнику не нанесен материальный ущерб;

б) Да. В размере одного среднемесячного заработка;

в) В случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности работник не может обращаться в суд;

г) Да, работодатель возмещает прямой материальный ущерб.

22. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат,

причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой денежной компенсации. Так ли это?

а) Да, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов с учетом ставки рефинансирования;

б) Нет;

в) Установление денежной компенсации определяется коллективным договором;

г) Денежная компенсация за задержку заработной платы работникам трудовым законодательством не предусмотрена.

23. За хищение имущества работодатель может удержать с работника сумму в пределах прямого материального ущерба независимо от размера ущерба. Это правильно?

а) Нет. За причиненный ущерб, если он больше среднего месячного заработка работника, работодатель может удержать с работника сумму в пределах его среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено договором о полной материальной ответственности;

б) В любом случае за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в размере своего месячного заработка;

в) За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в размере установленном только судом;

г) За причиненный ущерб работник выплачивает сумму, определенную комиссией по расследованию случая, приведшего к нанесению ущерба.

24. Какие органы имеют право рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административное взыскание за нарушение требований законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности?

а) Государственные органы надзора и контроля, судьи;

б) Работодатель, федеральный суд;

в) Федеральные органы исполнительной власти;

г) Органы исполнительной власти субъекта Федерации.

25. Какой из перечисленных ниже видов наказаний за нарушение требований охраны труда не относится к уголовному наказанию?

а) Предупреждение;

б) Штраф;

в) Исправительные работы;

г) Лишение права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью сроком до трех лет - в качестве дополнительного наказания.

26. Можно ли утверждать, что профессиональные заболевания подразделяют на два вида: острое профессиональное заболевание (отравление) и хроническое профессиональное заболевание?

а) Утверждение верное;

б) Нет. Профессиональные заболевания делятся на три вида: 1) острое профессиональное заболевание; 2) хроническое профессиональное заболевание; 3) отравление;

в) Есть два вида заболеваний связанных с производственной деятельностью: профессиональное и профессионально обусловленное;

г) Вид заболеваний устанавливается комиссией медико-социальной экспертизы.

27. Кем образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания работников?

а) Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работника образует комиссию по расследованию профессионального заболевания;

б) Главный врач центра Роспотребнадзора в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания;

в) Главный врач учреждения здравоохранения, куда обратился работник, в течение 10 дней образует комиссию по расследованию профессионального заболевания;

г) В зависимости от вида профессионального заболевания.

28. Работодателем сформирован состав комиссии по расследованию профессионального заболевания: главный врач центра Роспотребнадзора, представитель работодателя, специалист по охране труда. Это правильно?

а) Нет. Необходимо еще включить в состав комиссии представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа организации;

б) Да;

в) Нет. Необходимо еще включить в состав комиссии представителя центра профпатологии;

г) Нет. Необходимо включить в состав комиссии представителя территориального объединения профсоюзов.

29. Нужно ли направлять акт о случае профессионального заболевания в центр профпатологии?

а) Да;

б) Нет. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; Роспотребнадзора; страховщика;

в) Нужно. Кроме того, акт составляется только для работодателя и Роспотребнадзора;

г) Нет. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; Роспотребнадзора и все.

30. Куда должен быть направлен работник после установления у него диагноза - хроническое профессиональное заболевание?

а) Работник в месячный срок направляется на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно - профилактическое учреждение или его подразделение;

б) Работник в месячный срок направляется в центр Роспотребнадзора для выяснения причин заболевания;

в) В зависимости от вида профессионального заболевания;

г) Работник направляется на лечение в санаторий.

31. Подлежат ли расследованию и учету несчастные случаи на производстве, происшедшие со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, проходящими производственную практику в организациях, если им не установлена заработная плата?

а) Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие как с работниками, так и другими лицами, в том числе студентами и учащимися проходящими производственную практику;

б) В каждом конкретном случае определяет комиссия по расследованию несчастного случая;

в) Нет, не подлежат. Они застрахованы в образовательном учреждении;

г) Нет. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие только с работниками, находящимися в трудовых отношениях с работодателем.

32. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?

а) Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации;

б) Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары;

в) Несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи, в столовой предприятия;

г) Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.

33. Правильно ли, что расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой; необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности, смерть работника?

а) Правильно;

б) Расследованию и учету подлежат только несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой инвалидность или смерть работника;

в) Расследованию и учету подлежат только несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой стойкую утрату трудоспособности или смерть работника;

г) Расследованию и учету подлежат все несчастные случаи независимо от того повлекли ли они утрату трудоспособности или нет.

34. Должен ли работодатель (его представитель) сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку на месте, где он произошел?

а) Да, в том случае, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии. В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование, видеосъёмку и пр.);

б) Нет, потому что необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

в) Необходимо сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, не трогая пострадавшего до прихода председателя комиссии;

г) Необходимо сохранить обстановку, какой она была на момент несчастного случая, и только после осмотра места происшествия всей комиссией по расследованию несчастного случая, ликвидировать последствия несчастного случая.

35. Руководитель организации после тяжелого несчастного случая, произошедшего с его работником, в этот же день предпринял определенные действия. Что он НЕ должен был делать?

а) Издавать приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных в несчастном случае;

б) Доставлять пострадавшего в медицинское учреждение на личном транспорте;

в) Проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего;

г) Вместо того, чтобы сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, зафиксировал сложившуюся обстановку (составил схемы, провел фотографирование).

36. Руководитель частного предприятия должен сообщить о тяжелом несчастном случае на производстве, происшедшим с его работником. Укажите лишнее.

а) Работодатель должен сообщить в органы МВД;

б) Работодатель должен сообщить в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в) Работодатель должен сообщить родственникам пострадавшего;

г) Работодатель должен сообщить в территориальное объединение профсоюзов.

37. Работодатель создал комиссию по расследованию легкого несчастного случая, включив в нее только инженера по охране труда и представителя профсоюзного органа. Соответствует ли это законодательству?

а) Нет. В комиссию должен быть включен также представитель работодателя;

б) Нет. В комиссию должен быть включен также представитель государственной инспекции труда;

в) Нет. В комиссию также должен быть включен непосредственный руководитель пострадавшего;

г) Да. В комиссии должны быть представлены две стороны: представитель работодателя (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда) и представитель профсоюзного органа.

38. Кто назначает состав комиссии по расследованию группового, тяжелого и смертельного несчастного случая?

а) Работодатель;

б) Государственный инспектор по охране труда;

в) Представитель исполнительной власти субъекта Федерации;

г) Уполномоченный по охране труда.

39. Кем расследуется несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю?

а) Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника;

б) Расследуется комиссией, образованной работодателем, который направил работника. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, у которого произошел несчастный случай;

в) Расследуется комиссией, образованной обоими работодателями;

г) Расследуется государственным инспектором труда.

40. Кем расследуется несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей, работы на территории другого работодателя?

а) Расследуется и учитывается комиссией, образованной работодателем-производителем работ. При необходимости в расследовании принимает участие работодатель, за которым закреплена данная территория;

б) Расследуется и учитывается работодателем, за которым закреплена данная территория;

в) Расследуется и учитывается комиссией составленной обеими организациями;

г) Расследуется государственным инспектором труда.

41. Каков срок расследования легкого несчастного случая на производстве?

а) Легкий несчастный случай расследуется в течение 3-х дней;

б) Легкий несчастный случай расследуется в течение 15 дней;

в) Легкий несчастный случай расследуется в течение месяца со дня поступления заявления от пострадавшего;

г) Срок расследования легкого несчастного случая определяет работодатель.

42. Подлежат ли расследованию несчастные случаи на производстве, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность у пострадавших наступила не сразу?

а) Да. Несчастный случай расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления;

б) Да. Несчастный случай расследуется комиссией по заявлению работодателя в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления;

в) Да. Несчастный случай расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение 15 дней со дня поступления указанного заявления;

г) Нет.

43. Кто определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, при несчастном случае на производстве?

а) Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая;

б) Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет профсоюзная организация;

в) Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель на основании выводов комиссии;

г) Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет государственный инспектор.

44. К несчастному случаю на производстве с работником привела его грубая неосторожность. Кто это устанавливает?

а) Степень вины пострадавшего на основании заключения выборного профсоюзного органа устанавливает комиссия по расследованию несчастного случая;

б) Степень вины пострадавшего устанавливает государственный инспектор по труду;

в) Степень вины пострадавшего не учитывается;

г) Степень вины пострадавшего устанавливает Фонд социального страхования при начислении страховых выплат.

45. Ниже перечислены виды страховых выплат пострадавшему от несчастного случая на производстве, установленные ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и производимые Фондом социального страхования. В одном из ответов допущена ошибка. Найдите ее.

а) Согласно закону пострадавшему положена компенсация за моральный вред;

б) Согласно закону пострадавшему положено пособие по временной нетрудоспособности;

в) Согласно закону пострадавшему положена единовременная страховая выплата, если результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;

г) Согласно закону пострадавшему положены ежемесячные страховые выплаты, если результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности.

46. При каком обстоятельстве пострадавшему при несчастном случае на производстве не могут быть установлены ежемесячные страховые выплаты согласно закону "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний"?

а) Если пострадавший не застрахован;

б) Если результатом наступления страхового случая стала утрата пострадавшим профессиональной трудоспособности менее чем на 50 процентов;

в) Если несчастный случай произошел вследствие грубой неосторожности пострадавшего;

г) Если пострадавший (его доверенное лицо) не передал акт по форме Н-1 в Фонд социального страхования.

47. Допустимо ли снижение страховых выплат, если установлено наличие вины застрахованного?

а) Размер ежемесячных страховых выплат может быть уменьшен соответственно степени вины пострадавшего, но не более чем на 25 процентов;

б) В некоторых случаях размер ежемесячных страховых выплат может быть увеличен;

в) Размер ежемесячных страховых выплат в любом случае составляет 100 процентов среднего заработка пострадавшего;

г) Снижение размера ежемесячных страховых выплат противозаконно.

48. В каком из видов страховых выплат пострадавшему при несчастном случае на производстве учитывается его вина, если возникновению вреда, причиненного его здоровью, содействовала его грубая неосторожность?

а) Ежемесячные страховые выплаты;

б) Пособие по временной нетрудоспособности;

в) Единовременная страховая выплата;

г) Оплата дополнительных расходов.

49. Комиссией по расследованию несчастного случая была установлена степень вины погибшего -50%. На какую величину будет уменьшен размер ежемесячной страховой выплаты, которая назначается его ребенку?

а) В случае смерти пострадавшего размер ежемесячных страховых выплат, установленных его ребенку, не может быть уменьшен;

б) Размер ежемесячных страховых выплат будет уменьшен, но не более чем на 25%;

в) Размер ежемесячных страховых выплат будет уменьшен на степень вины погибшего работника - 50%;

г) Размер ежемесячных выплат может быть уменьшен только с согласия профсоюзного органа.

50. Родственники погибшего в результате несчастного случая на производстве подали совместное заявление на обеспечение по социальному страхованию. Кто из них не обладает правом на такие социальные выплаты?

а) Пожилой отец - 55 лет;

б) Ребенок погибшего, родившийся после его смерти;

в) Нетрудоспособная мать, состоявшая на иждивении погибшего;

г) Трудоспособная жена, которая не работает и занята уходом за их детьми 10-ти и 12-ти лет.

51. Ниже перечислены лица, которые как иждивенцы сохраняют право на страховые выплаты на определенный период. Найдите ошибку.

а) Студент - очник 24 лет;

б) Несовершеннолетние - до достижения ими возраста 18 лет;

в) Супруга погибшего, которая не работает и занята уходом за братом погибшего, находившемся на его иждивении. Она сохраняет право на страховые выплаты до достижения братом возраста 14 лет;

г) Мать погибшего, неработающая и занятая уходом за его детьми, ставшая нетрудоспособной в период осуществления ухода.

52. Имеет ли право работник на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности?

а) Имеет. Порядок действий работника при возникновении угрозы его жизни и здоровью должен быть определен инструкцией по охране труда;

б) Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он должен действовать по указанию непосредственного руководителя;

в) Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он обязан приступить к устранению опасности. В противном случае работодатель может привлечь его к дисциплинарной ответственности;

г) Имеет. Он должен незамедлительно покинуть рабочее место.

53. Трудовой договор может быть заключен: 1) на неопределенный срок, 2) на определенный срок (не более 5 лет). Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок. Это правильный ответ?

а) Правильный, законом предусмотрено два вида трудового договора;

б) Ответ не правильный. Существуют трудовые договоры на выполнение сезонной работы;

в) Не указан еще один вид трудового договора - трудовой договор, который может быть заключен на время выполнения определенной работы;

г) Трудовым кодексом не установлено, что если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

54. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом и объявляется работнику в

трехдневный срок со дня подписания трудового договора. Соответствует ли это закону?

а) Да, соответствует;

б) Если договор с работником заключается на определенный срок (срочный трудовой договор), то допускается заключение его в устной форме;

в) Знакомить работника с приказом не обязательно;

г) Неправильный. Если трудовой договор заключается в письменном виде, составление приказа необязательно.

55. При заключении трудового договора работнику установили испытание с нарушением законодательства. Найдите нарушение.

а) Работодатель принял работника, пришедшего по переводу с другой организации, с испытательным 6-месячным сроком;

б) Работодатель принял работника, проработавшего два года после окончания училища в другой организации и уволившегося по собственному желанию, с испытательным 3-месячным сроком;

в) Работодатель принял работника после службы в армии с 2-месячным испытательным сроком;

г) Работодатель принял работника по срочному трудовому договору, установив ему испытательный срок на месяц.

56. Какова недельная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда?

а) 36 часов и менее;

б) Коллективным договором организации может быть снижен до 38 часов;

в) 40 часов, при условии увеличения продолжительности междунедельного отдыха;

г) 40 часов, а для работников, не достигших 18 -летнего возраста, - 36 час.

57. В каких случаях без согласия работника работодатель может привлечь его к сверхурочным работам?

а) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения;

б) При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям не могла быть выполнена в течение установленной продолжительности рабочего времени;

в) При производстве временных работ по ремонту или восстановлению механизмов или сооружений;

г) Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

58. В каком случае работодатель может привлечь работника к сверхурочным работам с его согласия?

а) При необходимости закончить начатую ранее работу;

б) Для производства работ для предотвращения катастрофы, аварии;

в) При производстве общественно необходимых работ;

г) При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения.

59. Как оплачивается сверхурочная работа?

а) За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, в последующие часы – не менее чем в двойном;

б) Сверхурочная работа оплачивается в двойном размере;

в) Сверхурочная работа компенсируется только предоставлением дополнительного времени отдыха;

г) Сверхурочная работа оплачивается в полуторном размере.

60. Допускается ли привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия?

а) Допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом;

б) Работа в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с согласия работника;

в) Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается;

г) Порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается коллективным договором.

61. Как компенсируется работа в выходные и нерабочие праздничные дни?

а) Оплачивается не менее чем в двойном размере или предоставляется другой день отдыха;

б) Оплачивается не менее чем в полуторном размере или предоставляется другой день отдыха;

в) Предоставляется другой день отдыха;

г) Устанавливается коллективным договором.

62. Какова нормальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха для работников?

а) Не менее 42 часов в неделю;

б) Не менее 40 часов в неделю;

в) Законодательством не устанавливается;

г) Устанавливается коллективным договором.

63. Допускается ли изменение определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя?

а) Допускается. О предстоящих изменениях и их причинах работник должен быть уведомлен в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения;

б) Не допускается;

в) Допускается, при условии учета мнения представительного органа работников;

г) Допускается, при условии двукратного увеличения оплаты труда.

64. Работодатель незаконно отстранил от работы работника. Найдите этот случай.

а) Работодатель отстранил от работы работника, отсутствовавшего на рабочем месте без уважительной причины три часа;

б) Работник появился на работе в состоянии алкогольного опьянения;

в) Работодатель отстранил от работы работника, не прошедшего по его распоряжению обязательный периодический медицинский осмотр;

г) Работодатель отстранил от работы работника по требованию государственного инспектора труда.

65. Ниже приведены основания для расторжения трудового договора с работником. В одном случае допущена ошибка. Найдите ее.

а) Реорганизация предприятия;

б) Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

в) Нарушение работником требований по охране труда, которое привело к несчастному случаю с работниками цеха;

г) Появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.

66. В организации был принят коллективный договор. Однако при его регистрации в городской администрации указали, что один пункт договора должен быть исключен как незаконный. Найдите его.

а) Уменьшение отпуска работнику на количество дней прогула;

б) Отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

в) Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

г) Гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением.

67. Каков срок действия коллективного договора. Можно ли продлить его действие по окончании срока?

а) Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором, на срок не более трех лет. Действие коллективного договора может быть продлено на срок не более трех лет;

б) Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами на срок не более трех лет. Срок действия не может быть продлен;

в) Срок действия коллективного договора устанавливается решением конференции;

г) Срок действия коллективного договора устанавливается решением комиссии по подготовке проекта коллективного договора.

68. Требуется ли, в соответствии с Трудовым кодексом, направлять коллективный договор на регистрацию?

а) Да, требуется. В течение семи дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду;

б) Да, требуется. Коллективный договор регистрируется в государственной экспертизе условий труда;

в) Да, требуется. Коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в государственную инспекцию труда;

г) Трудовой кодекс не требует регистрации коллективного договора.

69. Ниже перечислены способы защиты трудовых прав работников. Найдите ошибку

а) Отказ работника от продолжения работы, при нарушении его прав;

б) Обращение в государственную инспекцию труда;

в) Защита трудовых прав работников профессиональными союзами;

г) Самозащита работниками трудовых прав.

70. Работник может обратиться в суд в трехмесячный срок со дня, когда он узнал о нарушении своих трудовых прав. Так ли это?

а) Да, это правильно;

б) Неправильно указан срок. Работник может обратиться в суд в течение года со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

в) Неправильно. Рассмотрение трудовых споров не проводится судом;

г) Неправильно. Работник обязан вначале обратиться с заявлением в профсоюзный орган.

71. В какой срок работник имеет право обратиться в суд за разрешением трудового спора по поводу увольнения его работодателем?

а) В течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;

б) В течение трех месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;

в) Обращаться в суд работник может только через представительный орган работников;

г) В течение месяца после выдачи работнику решения комиссии по трудовым спорам.

72. Возможно ли заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста пятнадцати лет?

а) При согласии одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства разрешается заключение договора с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда;

б) Возможно заключение трудового договора, с лицами, не достигшими возраста пятнадцати лет, если они получили профессиональное образование;

в) Заключение трудового договора возможно только с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет;

г) Заключение трудового договора возможно с лицами, достигшими возраста восемнадцати лет.

73. Какова нормальная недельная продолжительность рабочего времени для работников, не достигших 18-летнего возраста?

а) Для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 час, от 16 до 18 лет - не более 35 час;

б) Для работников от 14 до 18 лет - не более 36 час;

в) Устанавливается трудовым договором;

г) Для работников до 18 лет не более 36 час, а если они заняты на работах с вредными условиями труда - не более 24 час.

74. Каких работников работодатель не имеет право допускать к работе в ночное время?

а) К работе в ночное время не допускаются беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет;

б) К работе в ночное время не допускаются беременные женщины; инвалиды; работники, не достигшие возраста 16 лет;

в) К работе в ночное время без их письменного согласия не могут допускаться работники до 18 лет и женщины, имеющие детей до 3 лет;

г) К работе в ночное время не могут допускаться работники до 16 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей до 3 лет.

75. Допускается ли привлечение к сверхурочным и ночным работам работников моложе 18 лет?

а) К сверхурочным работам не допускается. К работе в ночное время допускаются работники до 18 лет для исполнения художественных произведений;

б) К сверхурочным работам и к работе в ночное время допускается молодежь до 18 лет для исполнения художественных произведений;

в) Не допускается;

г) Допускается с их письменного согласия.

76. Применение труда лиц в возрасте до 18 лет запрещено Трудовым Кодексом полностью. Верно ли это утверждение?

а) Нет, запрет распространяется только на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, а также на работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию молодежи;

б) Да, т.к. существует Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет;

в) Нет, запрет распространяется только на работы в ночное время;

г) Нет. Трудовой кодекс запрещает принимать на работу лиц моложе 16 лет.

77. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.

а) Обязан проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;

б) Обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией;

в) Обязан проводить расследование несчастного случая на производстве и профзаболеваний;

г) Обязан проводить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

78. Ниже перечислены обязанности работника. Но в одном из ответов указана обязанность работодателя. Найдите этот ответ.

а) Обязан обеспечить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

б) Обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

в) Обязан немедленно извещать своего непосредственного или иного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;

г) Обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

79. Кто разрабатывает основные направления государственной политики в области охраны труда.

а) Органы государственной власти и органы власти субъектов Российской Федерации;

б) Законодательная, исполнительная и судебная ветви власти на федеральном уровне и уровне субъекта РФ;

в) Правительство Российской Федерации и трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;

г) Государственная Дума РФ, объединения работодателей.

80. Какие функции в области охраны труда не возложены на государство?

а) Организация общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

б) Организация государственного контроля за соблюдением требований охраны труда;

в) Принятие и реализация целевых программ улучшения условий и охраны труда;

г) Государственное управление охраной труда.

81. Найдите правильное определение понятию "Охрана труда".

а) Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, реабилитационные и иные мероприятия;

б) Охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий;

в) Охрана труда - сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

г) Охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

82. В каких организациях должна быть образована служба охраны труда?

а) В обязательном порядке служба охраны труда создается у работодателей, занимающихся производственной деятельностью, численность работников которого превышает 50 человек;

б) Служба охраны труда образуется в организациях, имеющих в эксплуатации опасные производственные объекты;

в) Служба охраны труда образуется в организациях с численностью более 100 работников;

г) Служба охраны труда образуется по усмотрению руководителя организации.

83. Должны ли положения о службах (главного механика, главного энергетика и др.) включать функциональные обязанности по вопросам охраны труда?

а) Да, должны;

б) Не обязательно, если в организации имеется служба охраны труда;

в) Не обязательно, если в организации не имеется опасных объектов;

г) По усмотрению руководителя организации.

84. Должны ли в организациях создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

а) Да, в соответствии с действующим законодательством;

б) Необязательно;

в) Да, по предписанию Государственной экспертизы условий труда;

г) Комитеты (комиссии) по охране труда создаются при согласии работодателя.

85. В каком объеме работодатель обязан предусматривать средства на финансирование мероприятий по охране труда?

а) Не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

б) Сумма средств определяется коллективным договором;

в) Не менее норматива, установленного постановлением Правительства;

г) В зависимости от величины прибыли предыдущего года.

86. Кто несет ответственность за формирование локальных нормативно-распорядительных документов по охране труда в организации?

а) Работодатель;

б) Государственная инспекция труда;

в) Служба охраны труда;

г) Профсоюзная организация.

87. Какими распорядительными документами руководитель организации может делегировать свои обязанности по обеспечению охраны труда?

а) Приказами руководителя организации;

б) Коллективным договором организации;

в) Положениями о структурных подразделениях;

г) Приказами вышестоящей организации.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Нормативные акты:

1. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст).
2. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (вместе с "Программами обучения безопасности труда").
3. Гражданский кодекс Российской Федерации.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
5. Конвенция МОТ № 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде.
6. Конституция Российской Федерации.
7. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации".
8. Постановление Минтруда России от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".
9. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".
10. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".
11. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную".
12. Постановление Минтруда РФ от 08.04.1994 N 30 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива".
13. Постановление Правительства РФ от 01.12.2005 N 713 "Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска".
14. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний".
15. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными

условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет".

16. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162 «Перечень тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

17. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

18. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".

19. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 (ред. от 30.07.2014) "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".

20. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (вместе с "Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности").

21. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

22. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".

23. Приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам".

24. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

25. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных

пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".

26. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

27. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".

28. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания".

29. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве".

30. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда".

31. Руководство по системам управления охраной труда. МОТ-СУОТ 2001/ILO-OSH-2001. Международное Бюро Труда. Женева.

32. Трудовой кодекс Российской Федерации.

33. Уголовный кодекс Российской Федерации.

34. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.03.2017).

35. Федеральный закон от 21.12.1994 N 69-ФЗ "О пожарной безопасности".

36. Федеральный закон от 22.07.2008 N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".

37. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

38. Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".

39. Федеральный закон от 27.12.2002 N 184-ФЗ "О техническом регулировании".

40. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях".

41. Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

42. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".